



# COMUNE DI ACQUASPARTA

Provincia di Terni

Numero 16 del 01-12-2022

## DECRETO DEL SINDACO

*Copia*

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE E ASSEGNAZIONE FUNZIONI DI CUI AGLI ARTT. 107 E 109 T.U.E.L.

### Con riferimento alle norme seguenti:

– Art. 50, Comma 10, D.Lgs. n. 267/2000, a mente del quale *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

– Il vigente CCNL 2016/2018;

– Il vigente “Regolamento sull’ordinamento Servizi e Uffici Comunali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 18/05/2012, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 10/05/2019;

### Richiamati i seguenti atti:

Determina dirigenziale n. 856 – reg. gen. - del 29.11.2022, con la quale si è proceduto ad assumere, a seguito di procedura di mobilità volontaria, e di cessione del contratto da parte del Comune di Terni, il Sig. Pierfranco Crisanti, come istruttore direttivo di vigilanza, cat. D - a partire dal 1.12.2022;

### VISTO :

– L’art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, rubricato “Area delle posizioni organizzative”, ai sensi del quale: “1. gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum...[...].”;

– L’art. 14 del medesimo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016- 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, che testualmente recita: “1. Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità...2. Per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere di: – natura e

caratteristiche dei programmi da realizzare; – requisiti culturali posseduti; – attitudini e capacità professionale; – esperienza acquisita dal personale della categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale [...]”;

– L’art. 23 del D. Lgs. 75/2017 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 53 del 10/05/2019 con la quale si è provveduto all’approvazione definitiva del sistema di pesatura delle posizioni organizzative, nonché all’approvazione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato (modifica art. 11 – 12 – 13 e 14 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi), successivamente al confronto ed alla contrattazione con le OO.SS.;

**DATO ATTO** che il nucleo di valutazione in data 24/02/2021 ha determinato la nuova pesatura delle aree dell’Ente, in conseguenza della riorganizzazione delle stesse;

**VISTO** il regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 18/05/2012 e ss.mm.ii.;

Ritenuto pertanto di procedere al conferimento della responsabilità dell’Area di Polizia Locale al dipendente Pierfranco Crisanti, istruttore direttivo di vigilanza cat. D, in possesso dei requisiti prescritti;

Tutto ciò premesso

## **D E C R E T A**

### **Art. 1 – Conferimento responsabilità relativamente alla Area Polizia Locale.**

Si attribuisce la responsabilità della Area Polizia Locale al dipendente Pierfranco Crisanti, istruttore direttivo di vigilanza – cat. D - in possesso dei requisiti prescritti, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

La presente nomina ha valore dal 01/12/2022 al 31.12.2023.

Al predetto dipendente viene corrisposta la retribuzione di posizione secondo quanto previsto dall’art. 15 CCNL DEL 21.05.2018, in base alla pesatura dell’Area che è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione, con verbale del 24.02.2021, come di seguito indicato: retribuzione di posizione per tredici mensilità nella misura di euro 11.800,00;

Relativamente alla retribuzione di risultato si riporta il 5 comma dell’art. 14 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi: “Alla retribuzione di risultato viene destinata una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative dell’Ente. Per l’individuazione dell’importo massimo spettante a ciascun titolare si provvederà a dividere l’ammontare complessivo delle risorse per il numero complessivo dei titolari di posizione organizzativa. A ciascuna posizione verrà attribuito l’importo secondo la valutazione conseguita nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall’Ente, conformemente alla tabella sotto indicata:

#### **VALUTAZIONE CONSEGUITA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ATTRIBUITA**

*Punteggio finale conseguito inferiore ai 60 punti*

**INSUFFICIENTE:** Nessuna retribuzione di risultato

*Punteggio finale conseguito da 61 sino a 70 punti*

**ADEGUATO:** Attribuzione di una retribuzione proporzionale al punteggio conseguito

*Punteggio finale da 71 a 94 punti* **BUONO:** Attribuzione di una retribuzione

*proporzionale al punteggio conseguito*

*Punteggio finale da 95 a 100 punti* **OTTIMO:** Attribuzione della retribuzione al 100% dell’importo spettante

Le economie risultanti dalla valutazione diventeranno economie di bilancio.  
L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in trentasei ore settimanali, articolato nell'orario di servizio, stabilito dalla vigente normativa dalle ore 8,00 alle ore 14,00.

In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto altresì ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi di settore, senza diritto a retribuzione ulteriore per le prestazioni lavorative aggiuntive comunque occorse.

Il dipendente a cui viene conferita la responsabilità della Area Polizia Locale con il presente provvedimento è DESIGNATO al trattamento dei dati per l'esercizio delle funzioni assegnate. Ai sensi degli articoli 3 e 5 della legge 7 agosto 1990, n° 241. Il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale Dott. Antonio Carella.

Per quanto non previsto nel presente decreto, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel codice civile (capo I Titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali 2016-2018.

Acquasparta, 01-12-2022

**IL SINDACO**  
F.TO GIOVANNI MONTANI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005